

## Ettevõtte personali ja sotsiaalsfääri juhtimine

Personaliosakonna juhataja on ettevõtte juhi „parem käsi“. Kaasaegses majanduses on personal ettevõtte peamine ressurss. Personalijuhi tegevuse sisuks on töövõimelise personali valik, selle motiveerimine, väljaõpe ja edutamine. Üliõpilased, kes on valinud selle eriala, saavad juhtimise aluste, psühholoogia, ärisuhtluse ja sotsioloogia kõrval põhjalikud teadmised tööst personaliga, konfliktoloogiast, tööõigusest, motiveerimise ja töö tasustamise ning sotsiaalse juhtimise meetoditest. Õppimise kestel pööratakse suurt tähelepanu üliõpilase isiksuse arengule.

See on üks kõige kõrgemalt tasustatud elukutseid kaasaegses maailmas.

### Eriala ained:

Töö ökonomika	3,0 EAP
Tööturg ja tööhõive juhtimine	3,0 EAP
Töötasu korraldamine ja töö motiveerimine	3,0 EAP
Personali valiku ja hindamise meetodid, täiendõppe süsteemid	2,0 EAP
Public Relations sissejuhatus (Sissejuhatus suhtekorraldusse)	3,0 EAP
Juhtimispsühholoogia	3,0 EAP
Infotehnoloogiad personalijuhtimises	2,0 EAP
Konfliktoloogia	3,0 EAP
Erialane võõrkeel	2,0 EAP